

CONTRATAÇÃO DE PESSOAL DOCENTE 2021/2022 TÉCNICO ESPECIALIZADO

Técnico de Restauração/Cozinha - Pastelaria

Nos termos do Decreto-Lei n.º 132/2012 de 27 de junho, informa-se que no âmbito da Contratação de Escola, se encontra aberto o procedimento para seleção e recrutamento de Técnico Especializado para o ano letivo 2021/2022.

- 1. Local de Trabalho:** Agrupamento de Escolas de Oliveira do Bairro
- 2. Divulgação da oferta de contratação:** Página do agrupamento <http://www.aeob.edu.pt/>, sendo afixado o presente aviso na escola sede do agrupamento.
- 3. Realização do Concurso:** Aplicação informática disponibilizada para o efeito pela Direção –Geral da Administração Escolar.
- 4. Critérios objetivos de seleção dos candidatos:**
 - A avaliação do portefólio com uma ponderação de **30%**, de acordo com os itens constantes do anexo I;
 - Número de anos de experiência profissional na área, com uma ponderação de **35%**, de acordo com os itens constantes do anexo II;
 - Entrevista de avaliação de competências com uma ponderação de **35%**, de acordo com os itens constantes do anexo III.
- 5. Duração do contrato:** Anual
- 6. Funções a desempenhar:**

Técnico de Restauração/Cozinha - Pastelaria – 10 horas.
7. Terminado o procedimento de seleção, o órgão de direção aprova e publicita a lista final ordenada do concurso na página do Agrupamento e em local visível na Escola sede do Agrupamento
8. A decisão é igualmente comunicada aos candidatos através da aplicação eletrónica da Direção-Geral da Administração Escolar
9. A aceitação da colocação pelo candidato efetua-se, por via da aplicação referida no número anterior, até ao 1.º dia útil seguinte ao da sua comunicação da seleção.
10. A apresentação é realizada na escola sede do Agrupamento de Escolas de Oliveira do Bairro até ao 2.º dia útil seguinte ao da comunicação da colocação.
11. O não cumprimento dos prazos referidos nos números anteriores determina a anulação da colocação.

CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

Júri de Seleção: O processo de seleção será efetuado por um júri definido pelo Diretor.

ANEXO I – Avaliação do portefólio

A **Avaliação do portefólio** (A.P.) visa avaliar as aptidões habilitacionais e profissionais do candidato na área científica e técnica para a qual o concurso foi aberto, bem como as competências pessoais. São apreciados os seguintes fatores cotados, cada um deles, numa escala de 0 a 100 pontos no máximo:

A. Formação inicial (20%).

a. Formação na área a que se candidata (15%)

Grau académico de licenciatura ou superior – 100 pontos;

Bacharelato – 80 pontos;

Curso Técnico Superior Profissional – 60 pontos;

Curso de especialização tecnológica (CET) – 40 pontos;

Curso de Nível 4 – 20 pontos

b. Classificação académica (5%), expressa na escala de 0 a 20. (5 pontos por valor).

B. Formação Profissional (10%) – Ações de formação a e aperfeiçoamento profissional, relacionadas com as áreas funcionais do horário a concurso, nos últimos 5 anos:

100 horas ou mais – 100 pontos;

de 75 a 99 horas – 80 pontos;

de 50 a 74 horas – 60 pontos;

de 25 a 49 horas – 40 pontos;

menos de 25 – 20 pontos.

O Portefólio deve ser enviado para a escola sede, obrigatoriamente até à data limite da candidatura indicada na plataforma da DGAE, por correio eletrónico para o email (concursos@aeob.edu.pt), devendo indicar o(s) número(s) do horário(s) a que concorre no campo “Assunto”.

A não apresentação do portefólio dentro do prazo definido implica a exclusão do concurso.

ANEXO II – Experiência Profissional

É ponderada a experiência profissional em contexto de trabalho, nesta área, em escolas/ instituições públicas e/ou privadas, incidindo sobre os seguintes fatores de apreciação, cotados numa escala de 0 a 100 pontos:

- Experiência na lecionação da disciplina no âmbito de cursos profissionais da área a concurso (21%):
 - 10 anos ou mais – 100 pontos;
 - de 8 a 9 – 80 pontos;
 - de 6 a 7 – 60 pontos;
 - de 4 a 5 – 40 pontos;
 - de 1 a 3 – 20 pontos;
 - de 0 a 1 – 10 pontos.
- Experiência no acompanhamento de Formação em Contexto de Trabalho (7%) **20 pontos** por cada ano letivo a monitorizar a FCT (máximo de 100 pontos).
- Experiência na orientação de Provas de Aptidão Profissional (7%) – **20 pontos** por cada ano letivo a orientar PAP (máximo de 100 pontos).

ANEXO III – Entrevista de Avaliação de Competências

A **Entrevista de Avaliação de competências (EAC)** visa avaliar, em relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos, incidindo sobre os seguintes fatores de apreciação, cotados numa escala de 0 a 100 pontos:

- Motivação para o desempenho do cargo – 5%
- Percurso profissional – 5%
- Comunicação: clareza e precisão – 5%
- Capacidade de relação interpessoal – 15%
- Iniciativa e autonomia - 5%

A Entrevista realizar-se-á na Escola Sede do Agrupamento- Escola Básica Dr. Acácio de Azevedo de Oliveira do Bairro.

A convocatória da entrevista será publicada na página do Agrupamento.

A não comparência à entrevista implica a exclusão do concurso.

Oliveira do Bairro, 20 de agosto de 2021

O Diretor

